

Lavoratori isolati: cresce l'attenzione sulla sicurezza. Irbema presenta le soluzioni TWIG per la protezione nei contesti senza copertura GSM con Marco Zarrillo, Sales Account.

Il dibattito sulla tutela dei lavoratori isolati è oggi più attuale che mai. Sebbene manchi una normativa specifica che disciplini il lavoro in solitudine, l'articolo 17 del D.lgs. 81/2008 obbliga il datore di lavoro a valutare **tutti i rischi presenti in azienda**, inclusi quelli legati al lavoro isolato. A tal proposito, Irbema – realtà specializzata nella distribuzione di tecnologie per la sicurezza sul lavoro – propone una riflessione con Marco Zarrillo, Sales Account dell'azienda, da anni in contatto diretto con aziende, consulenti e professionisti del settore.

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81
Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Attuazione dell'articolo 1 della Legge 3 agosto 2007, n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

(Gazzetta Ufficiale n. 101 del 30 aprile 2008 - Suppl. Ordinario n. 108)
(Decreto integrativo e correttivo: Gazzetta Ufficiale n. 180 del 05 agosto 2009 - Suppl. Ordinario n. 142/L)

«Il lavoro solitario aumenta il rischio di non ricevere un soccorso tempestivo in caso di emergenza – afferma Zarrillo – per questo è fondamentale adottare misure organizzative, sanitarie e tecniche efficaci. Una delle soluzioni più complete in tal senso è rappresentata dai dispositivi uomo a terra della gamma **TWIG**, ideali anche in ambienti privi di copertura GSM grazie alla connettività WiFi.»

I dispositivi uomo a terra TWIG (modelli Neo, One, One Ex, Easy e SOS Card) sono progettati per inviare automaticamente un allarme in caso di caduta, immobilità o impatto. Grazie alla funzione **WiFi data e VoIP**, unica nel settore, questi dispositivi possono garantire comunicazioni e geolocalizzazione anche in assenza di segnale radiomobile. In combinazione con la piattaforma **IrTrack** e beacon WiFi, la posizione dell'operatore viene visualizzata in tempo reale da PC o smartphone.



«Non si tratta solo di strumenti tecnologici – prosegue Zarrillo – ma di veri e propri dispositivi di sicurezza, oggi sempre più adottati non solo per la conformità normativa ma anche per l'accesso a benefici concreti, come la **riduzione del tasso INAIL** tramite il modello OT23.»

Tra i fattori che hanno favorito lo sviluppo del mercato dei dispositivi per lavoratori isolati in Italia si segnalano: l'aumento dello smart working, la riorganizzazione dei turni, una maggiore sensibilità degli RSPP, l'attenzione agli aspetti legali e le ispezioni sempre più frequenti da parte degli enti preposti (INAIL, ATS). A ciò si aggiunge una crescente cultura aziendale in materia di salute e sicurezza, accompagnata da investimenti in tecnologie hardware e software.

Le prospettive di crescita del settore sono incoraggianti, come dimostrano i trend di altri Paesi europei come Francia e Regno Unito. Inoltre, le soluzioni TWIG si prestano anche ad applicazioni extra-lavorative, ad esempio per il supporto ad anziani soli, persone fragili o in contesti di rischio come aggressioni e rapine.

Per ulteriori informazioni, contattaci:

- info@irbema.com
- 039-249121